

## **Termes de référence en vue de mobiliser un(e) consultant(e) pour la mise en œuvre du chantier de « Cartographie régionale des ressources produites par les Centres d'EFTP » dans le cadre de l'appui de l'IPE-UNESCO au CERFER (PAIF)**

### **1) CONTEXTE**

Dans le cadre global visant à restructurer le Centre Régional de Formation pour Entretien Routier (CERFER) pour qu'il soit un pôle d'excellence répondant efficacement aux besoins en compétences du marché du travail, le Fonds Africain de Développement finance un projet d'appui à l'intégration de la formation (PAIF) dans les métiers de la route, du chemin de fer et des mines dans les pays membres du Conseil de l'Entente<sup>1</sup>.

L'objectif principal du projet est la mise en place d'une nouvelle dynamique en matière de formation professionnelle et technique au sein du CERFER pour qu'il réponde mieux aux besoins en compétences des grands chantiers en cours dans la sous-région. Dans ce cadre, un protocole d'accord a été signé entre le Conseil de l'Entente agissant au nom et pour le compte du PAIF et le Bureau pour l'Afrique de l'Institut international de planification de l'éducation de l'UNESCO ([IIPE-UNESCO Dakar](#)) pour la mise en œuvre du renforcement de capacités institutionnelles, managériales et administratives du CERFER.

Parmi les différentes activités soutenues par IIPE-UNESCO Dakar depuis 2021, le chantier de la création des partenariats avec d'autres centres de formations professionnelles a été lancé en 2022. Cet axe de travail est articulé autour des activités 1.9 et 1.10 du PAIF qui visent à établir une cartographie de ressources de formation disponibles et mutualisables d'une part, et à positionner le CERFER dans un réseau partenarial sectoriel régional d'autre part.

Au cours de l'année 2022, l'appui a permis d'élaborer la Stratégie de partenariats de formation du CERFER, validée techniquement le 9/12/2022 à Lomé puis adoptée en 2023 par le CERFER qui a commencé à la mettre en œuvre.

Parmi les activités-phares de cette dynamique partenariale, une collaboration avec la Plateforme ouest-africaine de mutualisation des outils et ressources de la formation professionnelle a été jugée nécessaire afin de pouvoir procéder à une cartographie régionale des ressources de formation dans les domaines d'intervention du CERFER. Cette cartographie constitue un élément essentiel de soutien à la rénovation de l'ingénierie de formation de CERFER et surtout à la densification progressive des échanges pédagogiques et des articulations entre les diverses formations offertes dans les secteurs de la route du chemin de fer et des mines de la sous-région.

L'accord de partenariat entre le CERFER et le Cadre de concertation des ministres en charge de l'emploi et de la formation professionnelle (CCMEFP) de l'espace UEMOA pour l'adhésion du Centre à la Plateforme de mutualisation a été signée en septembre 2023.

Afin de pouvoir développer la collaboration entre le CERFER et la Plateforme du CCMEFP/UEMOA, l'IIPE-UNESCO Dakar souhaite recruter un/une consultant.e. pour appuyer la mise en œuvre des

---

<sup>1</sup> Les pays du Conseil de l'Entente que sont le Bénin, le Burkina Faso, la Côte d'Ivoire, le Niger et le Togo.

activités de mutualisation et l'élaboration de la cartographie régionale des ressources de l'EFTP intéressant le Centre.

## **2) ACTIVITES DE LA MISSION**

La mission est organisée autour de deux phases principales :

### **2-1) Mise en route et mobilisation du réseau des partenaires de formation du CERFER et formation à l'utilisation de la plateforme de mutualisation des acteurs-clés**

#### **a) Mise en route et mobilisation du réseau des partenaires du CERFER**

Depuis l'élaboration de la stratégie de partenariats de formation, le CERFER a opéré un recensement des établissements de formation des cinq pays du Conseil de l'Entente intervenant dans les domaines d'intérêt et secteurs d'activités du Centre. Une priorisation selon des critères définis par le Centre permet de déterminer un premier groupe d'établissements devant constituer le premier réseau des partenaires du CERFER.

Le/La consultant.e. accompagnera le CERFER dans l'élaboration des premières conventions de partenariats liant le Centre à ces établissements de façon à insérer de façon systématique la question de la mutualisation et du partage des ressources et outils de formation.

Le/La consultant.e. appuiera ensuite l'équipe du CERFER pour mettre en œuvre une action dynamique de collecte d'informations sur les formations dispensées par les partenaires du « réseau CERFER » au moyen des outils développés en 2022 à cette fin.

#### **b) Mise en place des outils de gestion de la mutualisation au CERFER et formation des membres à l'utilisation de la plateforme**

En coordination avec le Secrétaire permanent (SP) du CCMEFP-UEMOA, Le/La consultant.e. appuiera le CERFER pour mettre en place une unité de gestion de la mutualisation en son sein en exploitant les ressources de la Plateforme pour définir les rôles, tâches et responsabilité des membres de cette équipe.

Il appuiera la création des profils des animateurs de cette unité de gestion dans l'espace membres du portail numérique de la Plateforme de mutualisation.

Une fois l'unité de gestion mise en place, son rôle et ses tâches définies, Le/La consultant.e. organisera une formation des membres du CERFER à l'utilisation de la plateforme et des profils du portail numérique.

Cette formation sera délivrée par Le/La consultant.e. au cours de séances présentiels, au Centre à Lomé, et visera la maîtrise des outils-clés de la mutualisation tels que la Fiche d'Identification des Ressources (FIR).

### **Livrable phase 1 : Compte-rendu de la formation de l'équipe du CERFER à l'utilisation de la plateforme et des outils de la mutualisation**

### **2-2) Recensement, collecte et mise en ligne de ressources sur la Plateforme de mutualisation et cartographie des ressources de formation dans les domaines d'intervention du CERFER**

Cette seconde phase de la mission comprendra trois activités principales :

- a) Pour que le CERFER bénéficie pleinement de la mutualisation et des ressources de la Plateforme, il doit organiser sa contribution en rassemblant, analysant et préparant la mise en ligne de ses propres ressources et outils de formation.  
Le/La consultant.e. appuiera l'élaboration des premières FIR pour les documents normatifs et pédagogiques des curricula de formation offerts par le CERFER et qui sont mutualisables selon la typologie et les critères de la mutualisation. Il appuiera leur dépôt sur la plateforme avec les animateurs de la mutualisation du CERFER ayant un profil sur le portail numérique.
- b) Afin de garantir, avec la plateforme de mutualisation, un recueil optimal des outils et ressources de formation dans les secteurs d'intervention du CERFER, nécessaire à la cartographie, Le/La consultant.e. appuiera le Centre dans la mise en place d'une action d'animation et de mobilisation des partenaires du réseau CERFER, avec le réseau des Entités nationales de mutualisations (ENM).  
Il s'agira d'accompagner la collecte et à la mise en ligne sur la plateforme de mutualisation par les ENM des pays du conseil de l'Entente, des ressources et outils de formation utilisées par les établissements du réseau CERFER. Le CERFER utilisera à cette fin sa base d'informations issues des fiches collectées auprès des partenaires de formation avec lesquels il a passé des conventions de partenariat.
- c) Parallèlement aux opérations multiples de dépôts des ressources et outils de formation dans les secteurs d'intervention du CERFER, Le/La consultant.e. développera un modèle de cartographie régionale afin de pouvoir organiser le recensement méthodique des programmes de formation pertinents existant dans les 5 pays du Conseil de l'Entente (et dans une certaine mesure dans l'ensemble des pays de l'UEMOA).  
Cette cartographie permettra à la fois de présenter les établissements de formation identifiés dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de partenariats de formation et de mise en réseau sectoriel, et les différents contenus de formation offerts par ces acteurs de la sous-région.  
Une fois le modèle de cartographie adopté, une première cartographie régionale sera effectuée en combinant les informations obtenues via la plateforme de mutualisation et celles des fiches d'informations des partenaires reçues par le CERFER. La cartographie pourra également bénéficier des informations générées par le chantier de rénovation de l'ingénierie de formation autour des métiers porteurs prioritaires identifiés par le CCMEFP-UEMOA dans le cadre du Programme régional de formation (PROFOR) de l'UEMOA soutenu par la coopération suisse (DDC).  
Ce processus de cartographie nécessitera des mises à jour régulières et fréquentes au fur et à mesure de l'avancée des actions de mutualisation des outils et ressources par l'ensemble des acteurs concernés. Le but de cette mission est d'aboutir à la première version de cette cartographie régionale.

**Livrable phase 2 : Première cartographie régionale des ressources produites par les centres d'EFTP dans les secteurs d'intervention du CERFER**

**3) Livrables**

Il est attendu du/de la consultant(e) à la fin de la consultation :

1. **Livrable 1** : Rapport de réalisation de la formation de l'équipe du CERFER à l'utilisation de la plateforme et des outils de la mutualisation y compris les listes de présence ;

2. **Livrable 2** : Les ressources utilisées pour l'animation de la formation (présentations, documents PDF, etc.);
3. **Livrable 3** : Un rapport portant sur une première cartographie régionale des ressources produites par les centres d'EFTP dans les secteurs d'intervention du CERFER

#### 4) DUREE DE LA MISSION

Le volume de travail pour la réalisation de cette mission est estimé entre 30 et 35 jours d'expertise qui se dérouleront de façon perlée sur une durée maximale de quatre mois, entre le début du mois de décembre 2023 et la fin avril 2024. Elle comprendra une partie du travail effectué à distance, mais également deux missions de travail d'une semaine chacune (5 jours ouvrables) au CERFER à Lomé. Le calendrier ci-dessous est donné à titre indicatif et sera finalisé avec l'équipe du PAIF au CERFER et les experts de l'IPE-UNESCO Dakar au cours de la 1<sup>ère</sup> réunion de cadrage.

ACTIVITES	DATES/PERIODES
1. Réunion de cadrage et de finalisation du calendrier (en ligne)	1 <sup>ère</sup> semaine de décembre
2. 1 <sup>er</sup> Mission à Lomé sur la mise en place des outils de gestion de la mutualisation au CERFER et formation des membres à l'utilisation de la plateforme	Deuxième quinzaine de janvier 2024
3. Production des <b>livrables 1 et 2</b>	31 janvier 2024
4. 2 <sup>ème</sup> Mission à Lomé sur la mise sur mobilisation du réseau des partenaires et collecte et mise en ligne des ressources de la formation Professionnelle dans le secteur routier	Deuxième quinzaine de février 2024
5. Soumission par le (la) consultant(e) <b>du livrable 3</b>	14 avril 2024

#### 5) CRITERES DE SELECTION POUR UN(E) CONSULTANT(E)

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (au minimum master ou équivalent) dans un domaine pertinent (économie, sciences politiques, Science de l'éducation, etc) ;
- Une expérience avérée d'au moins dix (10) ans de travail dans le secteur de l'EFTP dont une expertise démontrée à l'international, en Afrique subsaharienne de préférence ;



**unesco**

Institut international de  
planification de l'éducation

- Une connaissance avérée de la gestion des réseaux et communautés de pratique, ainsi que du secteur de la formation professionnelle ;
- Une expérience de travail pertinente en formation des cadres et d'appui à la mise en œuvre d'actions de développement par des groupes d'acteurs divers.

## **6) Dossier de candidature**

La personne intéressée par cette consultation doit soumettre à l'IIEP-UNESCO Dakar à [k.bahloul@iiep.unesco.org](mailto:k.bahloul@iiep.unesco.org), **avant le 26 novembre 2023**, un dossier de candidature composé des pièces suivantes :

1. Un curriculum vitae mis à jour et détaillé ;
2. Une lettre de motivation mettant en évidence l'expérience pertinente pour la conduite de ce travail, confirmant la disponibilité pour l'effectuer dans les temps impartis et proposant une rémunération totale pour la production des livrables décrits ci-dessus.

À la suite de l'analyse des dossiers reçus, l'IIEP-UNESCO Dakar peut recourir à un entretien avec le (la) candidat(e) présélectionné(e).